

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

KLAUZULA OBOWIĄZKU INFORMACYJNEGO SPEŁNIANEGO WOBEC KANDYDATA DO PRACY

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) informujemy, iż:

1. Administratorem danych osobowych będzie – w zależności od tego do której spółki Pani / Pan skieruje aplikację: Delta Trans Logistik sp. z o.o. 41 – 605 Świętochłowice ul. Chorzowska 118 – 120 lub Delta Trans Transporte sp. z o.o. 41 – 605 Świętochłowice ul. Chorzowska 134B.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych - mail: iod@deltatrans.eu.

3. Cel i podstawa przetwarzania:

Podstawą prawną przetwarzania jest:

- art. 6 ust.1 lit. b) RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy,
- art. 6 ust. 1 lit f.) RODO tj. uzasadniony interes Administratora danych, którym są: pozyskanie nowych pracowników, ochrona przed roszczeniami lub dochodzenie roszczeń
- art. 6 ust.1 lit. a) RODO tj. przetwarzanie na podstawie zgody, w tym na potrzeby przyszłej rekrutacji

Celem przetwarzania jest podjęcie działań na żądanie osoby przed zawarciem umowy, tj. realizacja procesu rekrutacyjnego oraz ochrona Administratora przed ewentualnymi roszczeniami (odrzucenie kandydatury z powodów dyskryminacyjnych)

4. W procesie rekrutacyjnym gromadzone są i przetwarzane następujące dane osobowe:

- imię (imiona) i nazwisko,
- data urodzenia,
- dane kontaktowe wskazane przez kandydata
- wykształcenie,
- kwalifikacje zawodowe (w zakresie niezbędnym do wykazania spełnienia wymagań na wskazane stanowisko pracy)
- przebieg dotychczasowego zatrudnienia

5. Podanie w/w danych jest wymogiem prawnie uzasadnionym wynikającym z Art. 22¹. § 1 Kodeksu Pracy i jest niezbędne do przeprowadzenia procesu rekrutacji.

6. Dane będą przechowywane przez cały czas rekrutacji oraz trzy lata po jego zakończeniu, tj. to jest przez okres, w jakim kandydat może zgłosić zarzut odrzucenia go z powodów dyskryminacyjnych.

7. Administrator będzie również przetwarzał dane przekazane dobrowolnie przez kandydata w liście motywacyjnym zebrane na podstawie art. 6 ust.1 lit a) RODO to jest zgody wyrażonej przez podjęte działanie tj. dobrowolne przesłanie listu motywacyjnego.

Wycofania wyrażonej w ten sposób zgody można dokonać poprzez wysłanie maila na adres Inspektora Ochrony Danych

8. Jeżeli decyduje się Pani/Pan na pozostawienie swoich danych osobowych do celów przyszłej rekrutacji proszę dodatkowo zamieścić w treści aplikacji klauzulę: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych podanych w tym dokumencie do celów przyszłej rekrutacji. Moje dane będą przechowywane maksymalnie 3 lata lub do czasu wyrażenia przeze mnie żądania zaprzestania ich przetwarzania.

Wycofania wyrażonej w ten sposób zgody można dokonać poprzez wysłanie maila na adres Inspektora Ochrony Danych.

9. Odbiorcy danych osobowych:

Odbiorcami, którym mogą być ujawnione Pani/Pana dane są podmioty:

- z którymi Administrator zawarł umowę na świadczenie usług serwisowych dla użytkowanych systemów informatycznych, jeśli dokumenty zostały przekazane Administratorowi w postaci cyfrowej
- Z którymi Administrator zawarł umowę na świadczenie usługi wsparcia procesu rekrutacyjnego

10. Prawa osób, których dane dotyczą

Zgodnie z RODO przysługuje Pani/Panu:

- prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych
- prawo do usunięcia danych osobowych;
- prawo do ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych;
- prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa)